

Coligação Participação Popular

Síntese

Plano de Metas

Sumário

Carta Aberta.....	4
SEGURANÇA E JUSTIÇA	6
Diagnostico	6
Proposta de Valor	6
Premissa	7
Indicador de Eficácia.....	7
Propostas	7
Pensamento Inspirador.....	8
SAÚDE E PREVENÇÃO	9
Diagnostico	9
Proposta de Valor	9
Premissa	9
Indicador de Eficácia.....	10
Propostas	10
Pensamento Inspirador.....	10
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	11
Diagnostico	11
Proposta de Valor	12
Premissa	12
Indicador de Eficácia.....	12
Propostas	12
Pensamento Inspirador.....	13
DESENVOLVIMENTO SOCIAL, CIDADANIA E CULTURA	14
Diagnostico	14
Proposta de Valor	15
Premissa	15
Indicador de Eficácia.....	15
Propostas	15
Pensamento Inspirador.....	16
DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SUSTENTÁVEL.....	17

Diagnostico	17
Proposta de Valor	18
Premissa	18
Indicador de Eficácia	18
Propostas	18
Pensamento Inspirador	19
GESTÃO	20
Diagnostico	20
Proposta de Valor	22
Premissa	22
Indicador de Eficácia	22
Propostas	22
Pensamento Inspirador	23

Carta Aberta

Prezados Cidadãos,

Durante as discussões com a sociedade civil organizada e diretamente com a população - nas diversas regiões de Goiás – muitos questionamentos e sugestões foram levantados. Organizamos essas impressões, sentimentos, perspectivas, esperanças, proposições, em eixos temáticos que foram intensamente debatidos pelos grupos técnicos, submetidos após seminários populares com representação de diversos movimentos sociais, sendo assim as propostas refinadas paulatinamente.

Tivemos o cuidado de aferir em cada encontro regional em Goiás, respeitando as particularidades de cada coletividade, a coerência na canalização para nosso Estado de esforços desenvolvimentistas capitaneados nacionalmente por Eduardo Campos e Marina Silva. E, em ressonância de propostas, realizamos uma releitura daquelas diretrizes para adequá-las à diversidade socioeconômica, cultural, político-estrutural e ecológica de Goiás. Como premissas gerais do processo de elaboração do planejamento - nos âmbitos estadual e nacional - destacamos: a) “manter as conquistas das últimas décadas e fazê-las avançar, realizando, contudo, uma apreciação crítica do conjunto do processo, de tal forma a potencializar os elementos que dialogam com a autonomia e emancipação populares, levando as demandas sociais legítimas à sua plena realização”; b) “democratizar a democracia, atualizando os processos decisórios à nova realidade da era digital, impulsionada pela convivência de múltiplos atores sociais”; c) “construir as bases para um ciclo duradouro de desenvolvimento sustentável, com ampla participação de todos os atores na promoção do progresso socialmente justo, ambientalmente sustentável e libertador das potencialidades criativas da humanidade”.

Como todo processo democrático, a elaboração do Plano de Metas não está acabada, mas ele se encontra delineado para uma discussão coerente e aberta com você. Metodologicamente, agruparam-se os macroprocessos em eixos estratégicos, balizados por premissas e propostas de valor, detalhados em programas e projetos estratégicos, cuja efetividade das metas será aferida em indicadores de eficiência e de eficácia.

Para contemplar as perspectivas do cidadão-contribuinte, responsabilidade fiscal, processos e estrutura, pessoas e conhecimento-aprendizagem, o Plano de Metas foi estruturado didaticamente em cinco eixos finalísticos aos quais se soma o eixo de gestão, que se inter-relacionam numa perspectiva matricial, potencializando estrategicamente esforços nos diversos macroprocessos típicos de um Estado na federação brasileira: a) Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação; b) Saúde e Prevenção; c) Segurança e Justiça; d) Desenvolvimento Econômico e Sustentável; e) Desenvolvimento Social, Cidadania e Cultura; f) Gestão.

Utilizando-se uma perspectiva sistêmica os programas e projetos de desenvolvimentos dos macroprocessos do Estado de Goiás – agrupados nos supracitados Eixos Estratégicos – foram pensados em sintonia fina com os macroprocessos dos Municípios goianos e da União. Assim, as dimensões do planejamento nacional de “democracia de alta intensidade”, “economia para o desenvolvimento sustentável”, “educação, cultura e inovação”, “políticas sociais e qualidade de vida” e o “desenvolvimento regional”, foram contempladas no enfoque de desenvolvimento humano equânime e sustentável que perpassa todas nossas propostas.

Convidamos você cidadão para construirmos participativamente o governo de nosso Estado.

Convidamos você a fazer conosco - em cada eixo detalhado a seguir e cujo conjunto sistematiza o pacto social proposto - as sucessivas reflexões necessárias à construção coletiva em ***SEGURANÇA PARA MUDAR***.

Convidamos você, portanto, a assinar conosco essa Carta Aberta para o desenvolvimento humano equânime e sustentável.

ESTADO DE GOIÁS, 04 de julho de 2014.

VANDERLAN CARDOSO
Candidato à Governador do Estado de Goiás

Prof. ALCIDES RIBEIRO FILHO
Candidato à Vice-governador do Estado de Goiás

SEGURANÇA E JUSTIÇA

Diagnostico

- Ineficácia do Fundo Estadual de Segurança Pública FUNESP;
- Deficiência de integração da inteligência policial, especialmente em ações preventivas;
- Sistema de monitoramento e contabilização dos crimes e contravenções é ainda muito deficiente;
- Desarticulação do Observatório de Segurança Pública de Goiás;
- Desarticulação dos Conselhos Estaduais na área de Segurança Pública;
- Os recursos utilizados no eixo são basicamente para o custeio de sua manutenção, não existem investimentos representativos em modernização e inovação;
- Cadastramento Biométrico planejado e equipamentos adquiridos, mas a ação não foi implantada;
- Elevados gastos com pessoal não efetivo (Detran, Agsep);
- *Verifica-se problemas estruturais na emissão de carteiras de motorista, vistoria veicular e registro de veículos pelo DETRAN;*
- *Foram instalados 149 Ciretrans, mas nem todos funcionam num padrão de excelência de atendimento;*
- *Constata-se graves distorções na composição do quadro de servidores do DETRAN-GO, em especial com a execução de funções legalmente designadas a efetivos por servidores não efetivos (terceirizados ou comissionados);*
- *Observa-se risco institucional em face da elevada proporção de não efetivos no quadro de servidores, bem como alto percentual de claros de lotação;*
- *Verifica-se que há problemas estruturais graves no âmbito da gestão da informação e comunicação institucional;*
- Incorporação da Polícia Técnico-científica na Polícia Civil;
- Não priorização da implementação do novo Registro de Identidade Civil (RIC);
- A deficiência de instalações e equipamentos para perícia forense, identificação e investigação criminal;
- Atualmente entrega das Carteiras de Identidades ao cidadão está demorando mais de 60 dias (IT nos postos do Vapt Vupt), enquanto em 2010 demorava 8 dias;
- Bônus por indicador quantitativo - de 5% a 20% - instituído aos membros da policia estadual, sem foco na efetividade dos inqueritos;
- Ausência de estudos sistemáticos das necessidades equipamentos de resgate e combate a incêndio;
- Infraestrutura predial deficiente ou inadequada aos serviços típicos de resgate e prevenção no âmbito da Defesa Civil, assim como o da Academia Bombeiro Militar inadequada;
- Excessiva centralização dos recursos (equipamentos especializados) na Região Metropolitana;
- Ausência de quartéis do CBM, nos Municípios com mais de 30 mil habitantes, conforme compromisso do atual governo;
- Abertura de quartéis sem o efetivo e equipamentos mínimos necessários;
- Ineficiência da remoção de moradores e interdições das áreas de risco, com fiscalização do cumprimento da função social da propriedade;

Proposta de Valor

Prestar serviços preventivos e de socorro eficientes desenvolvendo um sistema de defesa social e proteção à cidadania e ao patrimônio, atendendo aos ditames da legislação penal e civil, assegurando à população acesso à segurança e justiça nas mais variadas vertentes de atendimento.

Premissa

Inviolabilidade dos Direitos Fundamentais e efetividade das ações estatais.

Indicador de Eficácia

Percepção Social sobre Segurança Pública, com monitoramento regular na metodologia desenvolvida pelo IPEA.

Propostas

- * **EDUCAÇÃO NO TRÂNSITO** - Visa promover a redução dos índices de violência e maximizar a percepção do valor da vida.;
- * **DETRAN MÓVEL** - Objetiva ampliar a prestação de serviços ao sistema de trânsito de forma segura, por meio da mobilidade eletrônica;
- * **MUNICIPALIZAÇÃO DO TRÂNSITO** - Visa aproximar o SET -Subsistema Estadual de Trânsito - dos cidadãos goianos;
- * **POLÍCIA TÉCNICA CIENTÍFICA DE EXCELÊNCIA** - Objetiva redesenhar processos, implementar tecnologias, adequar instalações, promovendo efetividade continuada nos serviços de identificação, criminalística e medicina legal;
- * **IDENTIDADE CIDADÃ** - Objetiva propiciar agilidade e eficácia na identificação civil, bem como economicidade na integração das Políticas de Estado por meio do novo Registro de Identidade Civil (RIC);
- * **MODERNIZAÇÃO DA POLÍCIA CIVIL** - Objetiva revisar processos, implementar tecnologias, adequar instalações e equipamentos, promovendo maior eficácia no cumprimento de suas atribuições constitucionais;
- * **MODERNIZAÇÃO DA DEFESA CIVIL** - Objetiva revisar processos, implementar tecnologias, adequar instalações e equipamentos, promovendo maior eficácia do Sistema Estadual de Proteção e Defesa Civil (SISEDEC-GO);
- * **CASA DO CIDADÃO** - Centros integrados de defesa social, visando dinamizar, matricialmente, a excelência em serviços da DGPC, PM, CBM, SPTC, SEC, CIDADES, PROCON e OVG;
- * **ZONAS DE PRODUÇÃO PENITENCIÁRIA** - Objetiva a criação de polos de produção que minimizem o déficit de vagas e ônus socioeconômico no Sistema de Execução Penal;
- * **MONITORAMENTO ELETRÔNICO** - Objetiva reduzir a demanda de vagas em regime fechado por meio de sistemas vigilância eletrônica e ampliar a efetividade das execuções penais;
- * **FORÇA ESTADUAL DE SEGURANÇA** - Objetiva ampliar a vigilância dos espaços públicos, gerando sensação de segurança constante na vida da população;
- * **MODERNIZAÇÃO DA POLÍCIA MILITAR** - Objetiva revisar processos, implementar tecnologias, adequar instalações e equipamentos, promovendo maior eficácia do policiamento ostensivo;
- * **IDENTIFICAÇÃO AUTOMÁTICA POR RADIOFREQUÊNCIA** - Objetiva garantir maior segurança ao cidadão em seu direito ir e vir por meio da implantação do Sistema de Monitoramento Estadual de Veículos;

Pensamento Inspirador

“[...] A justiça sem a força é impotente, a força sem a justiça é tirana. [...] É preciso, portanto, pôr em conjunto a justiça e a força, e – por isso – fazer com que o que é justo seja forte e o que é forte seja justo.”

PASCAL, Blaise. *Pensées*. 1660.

SAÚDE E PREVENÇÃO

Diagnostico

- Falta capacidade técnica dos municípios no desenvolvimento de políticas de saúde;
- Ausência de equipes multiprofissionais para acompanhamento das unidades básicas de saúde;
- Falta de suporte para atuação das equipes de saúde por parte dos municípios;
- As comunidades ainda tem pequena atuação para exercer o controle social das ações e serviços de saúde;
- Demanda por agentes comunitários de saúde é maior que a oferta (Treinamento);
- “Ambulância Terapia”;
- Má distribuição dos leitos hospitalares/UTI;
- Grande déficit de leitos nas Regiões do Entorno do DF e Nordeste Goiano;
- **Terceirização da Gestão dos Hospitais para Organizações Sociais:**
 - Falta de transparência na prestação de contas dos contratos;
 - Falta de uma equipe adequada para acompanhar e auditar a prestação de serviço;
 - Indicadores inadequados para mensurar a eficácia da prestação do serviço e os ganhos de produtividade;
 - Falta de um centro de custo para mensurar a eficiência do gasto por cada unidade de saúde;
 - Ausência de um plano de contingência caso a OS perca a capacidade de gestão na unidade na qual esta inserida, levando o caos ao sistema de saúde do Estado, visto que, o mesmo perdeu a capacidade de gerir as unidades de saúde por meios próprios;
 - Risco de uma OS realizar a administração de várias unidades.
- **Políticas Universais/Regionais:**
 - Carência de políticas estaduais de prevenção para melhoria da qualidade de vida da população e redução de custos do sistema;
 - Ações voltadas para a integração entre o Estado e os municípios não são devidamente executadas, ocorrendo apenas repasse de recursos;
 - Dos recursos repassados quase a totalidade foram para implementação ou manutenção de Núcleos de Apoio à Saúde na Família nos municípios;
 - Concorrência entre Estado e Municípios na prestação dos serviços (Urgência / Emergência);
 - Estado não aplica efetivamente os 12% da receita corrente líquida em Saúde.

Proposta de Valor

Garantir aos cidadãos goianos o acesso a todos os serviços de saúde, com agilidade, conforto e eficiência, por meio de estruturas de saúde, públicas ou privadas, adequadas e descentralizadas.

Premissa

Saúde integral como condição do exercício pleno da cidadania;

Indicador de Eficácia

Índice de desempenho – Saúde (IDM Saúde/IMB)

Propostas

- * **FRANQUIA SAÚDE** - *Prestar cooperação técnica às instâncias de gestão municipal na implementação, organização e execução estratégica de projetos de saúde;*
 - ❖ **IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMAS DE ATENÇÃO BÁSICA DE SAÚDE (ABS)** - *Desenvolver junto aos Municípios a implantação do programa ABS, formação das equipes de saúde da família, prevenção, acompanhamento psicossocial, dependência química, saúde da mulher, dentre outros.;*
 - ❖ **UBS – UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE** - *Aprimorar a estrutura física para melhorar o desempenho das ações das Equipes de Saúde da Família - ESF – e a expandir a atenção básica à Saúde por meio ampliação e construção de novas UBS;*
 - ❖ **UPA – UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO** - *Construir ou ampliar as UPAs para a prestação de serviços de urgência e emergência com maior eficiência, de forma a reduzir a demanda por leitos hospitalares;*
- * **SAÚDE PERTO DE VOCÊ** - *Construir Hospitais adequados em pontos estratégicos do território goiano para a prestação de serviços de saúde de média e alta complexidade;*
- * **BANCO DE LEITOS** - *Contratação temporária de serviços de saúde na rede particular nos casos de insuficiência de atendimento pela rede pública;*

Pensamento Inspirador

"É coisa preciosa, a saúde, e a única, em verdade, que merece que em sua procura empreguemos não apenas o tempo, o suor, a pena, os bens, mas até a própria vida; tanto mais que sem ela a vida acaba por tornar-se penosa e injusta."

Montaigne , Michel de

EDUCAÇÃO, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Diagnostico

- A Educação no Estado não se resume apenas à rede de escolas estaduais mas ao conjunto de agentes, ações e estruturas articulados para a formação do cidadão;
- Poucas escolas em tempo integral, 15% das escolas e 9,75% dos alunos da rede estadual;
- Apenas 7,3% dos alunos realizam atividades complementares;
- 26% da rede estadual corresponde a escolas conveniadas, embora não haja uma política bem delineada para o segmento;
- Formato atual de avaliação do ensino não reflete necessariamente o nível de aprendizado dos alunos;
- Não efetividade da autonomia na gestão escolar, por limitações financeiras e pouco incentivo da participação da comunidade escolar nos conselhos escolares.
- **Ensino Superior:**
 - Regiões Norte, Nordeste, Centro-Norte e Entorno de Brasília com baixo índice da população de 15 a 34 anos matriculada em curso superior;
 - Participação da modalidade à distância na UEG é irrelevante (0,3% das matrículas);
 - Corpo docente com mestrado/doutorado é um dos mais baixos do país;
 - Cobertura deficitária nas regiões do norte e nordeste goiano;
 - Não há estudos sistemáticos de demanda do mercado por área profissional e políticas públicas de orientação vocacional.
 - Apesar da nota no Enade/2011 da UEG (2,36) estar próxima da média nacional (2,51), apenas as unidades de Anápolis, Luziânia e Jataí obtiveram conceito 4;
 - Baixo índice de autonomia financeira da UEG (16,7%);
 - Gastos com pessoal técnico acima da média nacional, aproximadamente 48% versus 37%, demonstrando o aparelhamento da Universidade;
- **Pesquisa:**
 - Último relatório de Atividades de Fomento à Pesquisa da FAPEG é de 2010;
 - A primeira Lei de Inovação organicamente estruturada, surge no âmbito do Brasil em 2004 e em Goiás somente em 2010; não havendo em Goiás continuidade das medidas regulamentadoras e efetivadoras das políticas de Ciência, Tecnologia & Inovação;
 - Mais de 80% das Redes Goianas de Pesquisa atuais foram organizadas no período de 2007 à 2010, havendo certa estagnação posterior;
 - Atualmente há uma tendência de desaceleração no ritmo de concessão de registros de patentes por pesquisadores goianos junto ao INPE;
 - Não houve um acompanhamento sistemático em Goiás quanto aos benefícios da Lei de Goiana de Inovação a partir de 2010 e do dispêndio em Ciência, Tecnologia e Inovação por objetivo socioeconômico;
 - Houve uma significativa desarticulação do acompanhamento da evolução dos Arranjos Produtivos Locais (APL's) pela SECTEC a partir de 2010; implicando que dos 246 municípios, apenas 149 participam de algum APL;
 - Em 2007 foi instituído em Goiás uma primeira Rede de Extensão Tecnológica, tendo como motivador a criação do Sistema Brasileiro de Tecnologia (SIBRATEC), previsto no Plano de Ação de Ciência, Tecnologia e Inovação para o Desenvolvimento Nacional 2007-2010 (PACTI);
 - Não foi implementado em Goiás, de forma sistemática, um plano equivalente ao PACTI.

Proposta de Valor

Promover o desenvolvimento humano qualificado por meio do desenvolvimento da educação, ciência, tecnologia e inovação, em ambiente democrático, participativo e inclusivo.

Premissa

O desenvolvimento humano deve ser promovido numa perspectiva de sustentabilidade, do desenvolvimento da pessoa, do preparo ao exercício da cidadania e da qualificação para o trabalho.

Indicador de Eficácia

Índice de Desenvolvimento Humano – Qualificado em Educação: aferido pela ponderação de i) elemento educação - padrão ONU - ii) nível de formação, iii) volume de patentes e publicações; iv) nível de integração entre escola e sociedade; e v) índice de qualidade do processo ensino-aprendizagem.

Propostas

- * **EDUCAÇÃO BÁSICA INTEGRAL** - Elevar a educação básica a padrões internacionais, focando no aluno em tempo integral e fomentando as potencialidades individuais de cada um;
 - ❖ **EDUCAÇÃO CLASSE MUNDIAL** - Alcançar metas de aprendizado de padrão internacional e apoiar alunos de alto potencial acadêmico, esportivo, cultural e técnico-profissional.;
 - ❖ **FRANQUIA EDUCAÇÃO** - Prestar cooperação técnica às instâncias de gestão municipal na implementação, organização e execução estratégica de projetos de educação;
 - ❖ **ALUNO EM TEMPO INTEGRAL** - Ampliar o número de atividades complementares para os alunos da rede estadual, buscando identificar e desenvolver as potencialidades de cada aluno;
 - ❖ **AUTONOMIA NA GESTÃO ESCOLAR** - Descentralizar para os Conselhos Escolares a gestão das escolas estaduais;
- * **UNIVERSALIZAÇÃO DO ENSINO SUPERIOR** - Disponibilizar a população goiana uma educação superior pública ou privada em suas diversas formas de ensino;
 - ❖ **EDUCAÇÃO SUPERIOR SEM FRONTEIRAS** - Democratizar o acesso à formação superior com a ampliação da quantidade de vagas ofertadas, por meio de estrutura adequada de educação a distância;
 - ❖ **CREDI-ENSINO** - Ampliar o acesso à educação superior por meio de financiamento de cursos de graduação e pós graduação na rede privada com carência para amortização, juros subsidiados e com possibilidade de isenção mediante a prestação de serviços públicos.
- * **EDUCAÇÃO CÍVICA** - Promover o exercício responsável da cidadania democrática em todos os níveis de escolaridade e com respeito pleno à dignidade do ser humano;
 - ❖ **FORMANDO PEQUENOS CIDADÃOS** - Desenvolver competências necessárias ao exercício da cidadania, priorizando a saúde, a ecologia, segurança no trânsito e o respeito às diferenças;
 - ❖ **JOVEM CIDADÃO** - Desenvolver a construção da cidadania ativa, priorizando o aprendizado voltado aos direitos humanos, educação sexual, ecológica, cultural, histórica e social;
 - ❖ **CIDADANIA CONSCIENTE** - Desenvolver trabalho de cidadania ativa como

contrapartida da bolsa universitária junto as escolas, priorizando a educação fundamental e média na formação do cidadão pleno;

* **PESQUISA** - *Promover o desenvolvimento goiano por meio da inovação científica e tecnológica nas dimensões sociocultural e econômico-social. (Cerrado Pensante)*

❖ **PESQUISA PARA O DESENVOLVIMENTO GOIANO (PDG)** - Fomentar pesquisa científica e tecnológica e à inovação, por meio de arrojada política de financiamento e incentivo fiscal.

Pensamento Inspirador

“Feliz aquele que transfere o que sabe e aprende o que ensina”

Cora Coralina

DESENVOLVIMENTO SOCIAL, CIDADANIA E CULTURA

Diagnostico

- Dos 33 programas da área de Assistência Social, Direitos da Cidadania, Trabalho, Cultura, Desporto e Lazer e Habitação, apenas 3 tiveram execução acima de 80% do valor orçado no período de 2012 e 2013;
- 24 programas ficaram abaixo de 40% de execução, e destes 10 não tiveram execução, ou seja, mais de 73% dos programas tiveram menos de 40% de execução no período de 2012 a 2013;
- Estruturas das secretarias responsáveis por estas áreas sucateadas e desabastecidas;
- **Cultura:**
 - Centro Cultural Oscar Niemayer inacabado até o momento;
 - Acervo da memória do povo goiano está se deteriorando;
 - Baixa valorização da identidade da cultura goiana;
 - Falta de campanhas de divulgação para a população dos Museus e Acervos Históricos de Goiás;
 - Falta de projetos de inclusão dos museus nos programas turísticos das cidades que os abrigam;
 - Informações com pouca acessibilidade em sites governamentais;
 - Dificuldade em obter dados sobre cultura em Goiás tipo quantidade de público nos festivais e campeonatos existentes;
 - Ausência de uma política de preservação do patrimônio artístico, histórico e cultural;
- **Esporte:**
 - Forte concentração dos recursos em uma única prática esportiva profissional Futebol.
 - Transferência para Federação Goiana de Futebol:
 - 2011 R\$ 11.100.00,00;
 - 2012 R\$ 12.550.000,00;
 - 2013 R\$ 13.050.000,00.
 - Todos os repasses foram realizados pela Secretaria de Estado da Casa Civil.
 - Os valores repassados são maiores que todos os valores gastos em atividades fim da AGEL.
 - Falta de incentivo a outras modalidades que não seja o futebol, exemplo da mudança do time de vôlei campeã na superliga B (Clube Monte Cristo) de Goiânia para Montes Claros por falta de apoio no ano de 2013.
- **Emprego:**
 - Principal programa do Governo para qualificação profissional e empregabilidade, o Programa bolsa futuro, disponibiliza atualmente apenas 10 cursos de qualificação;
 - Todos os programas são de apenas 60 horas-aula, ou seja, a carga horária é muito pequena para uma qualificação com qualidade suficiente para promover a inclusão do aluno no mercado de trabalho;
 - A plataforma dos cursos é na modalidade de ensino a distância, o que apesar de ser uma tendência, ainda é de difícil acesso para a população de baixa renda;
 - Não existem ações sistematizadas no sentido de avaliar a demanda do mercado de trabalho por qualificação profissional, por exemplo, na área de construção civil existe apenas o curso básico em Eletricista/Encanador;
 - Ações para encaminhamento dos alunos para absorção pelo mercado são praticamente inexistentes.

Proposta de Valor

Promover o desenvolvimento social em suas diversas vertentes, por meio de serviços de apoio ao cidadão, atividades culturais, esportivas e recreativas, geração de emprego e renda, garantindo o exercício da cidadania de forma digna e democrática.

Premissa

Desenvolvimento para o exercício pleno de uma liberdade igual, numa perspectiva de solidariedade intergeracional;

Indicador de Eficácia

Índice de desenvolvimento social. Indicador a ser elaborado pelo IMB para medir os níveis de inclusão social, cultura, esporte e lazer e trabalho da população goiana

Propostas

- * **ORGULHO DE GOIÁS** - *Desenvolver uma agenda cultural para a população goiana, resgatando a identidade cultural do povo goiano;*
 - ❖ **PLANO GOIANO DE CULTURA** - Implementar o Plano Goiano de Cultura em nosso Estado;
 - ❖ **RESGATE DA GOIANIDADE** - Restauração e promoção dos centros museológicos/históricos do Estado de Goiás;
 - ❖ **CENTRO CULTURAL OSCAR NIEMEYER** - Transferência da estrutura para uma fundação cultural da sociedade civil organizada;
 - ❖ **FESTIVAIS REGIONAIS** - Estabelecer festivais regionais envolvendo, música, artes visuais e cênicas, dança e literatura.
- * **OLIMPÍADAS ESTADUAIS** - *Promover atividades esportivas afim de manter as crianças, jovens e juvenis em ambiente saudável e cooperativo, resgatando os valores de Cidadania;*
- * **PORTAL DA CIDADANIA** - *Implantar um canal de acesso amplo e diversificado para encaminhar o cidadão aos serviços com agilidade e eficiência de forma a garantir amplo acesso aos serviços públicos;*
- * **GARANTIR OS DIREITOS DA CIDADANIA** - *Garantir os direitos sociais conquistados pela população goiana através de toda rede de proteção social do Estado (Renda Cidadã, Bolsa Futuro, Bolsa Universitária, etc), retirando-se a ingerência política na execução dos programas, possibilitando assim a lisura e a transparência do processo e a igualdade social;*
- * **QUALIFICAR AGORA** - *Promover qualificação profissional e geração de emprego e renda buscando o pleno emprego da população economicamente ativa;*
 - ❖ **MAPA DO EMPREGO** - Implantar um banco de dados da demanda por mão de obra qualificada, da ocupação da população economicamente ativa para subsidiar o planejamento das ações;
 - ❖ **QUALIFICAR E CRESCER** - Promover a qualificação profissional à população de baixa renda economicamente ativa de forma planejada conforme a demanda do mercado de trabalho para a emancipação das famílias goianas;
 - ❖ **APRENDER COM RESPONSABILIDADE SOCIAL** - Desenvolver projetos de capacitação

profissional sustentável conjugando a capacitação com ações de impacto social.

Pensamento Inspirador

“Não existe sucesso ou felicidade sem o exercício pleno da cidadania e da ética global.”

Carlos Roberto Sabbi

“Sem a cultura, e a liberdade relativa que ela pressupõe, a sociedade, por mais perfeita que seja, não passa de uma selva. É por isso que toda a criação autêntica é um dom para o futuro”

Albert Camus

“O esporte é a ferramenta de inserção social mais eficaz, pois o resultado é imediato e as transformações são surpreendentes.”

Leandro Flores

“O trabalho afasta de nós três grandes males: o tédio, o vício e a necessidade.”

Voltaire

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SUSTENTÁVEL

Diagnostico

- **Turismo:**
 - Pouca tradicionalização dos eventos turísticos em Goiás;
 - Hotelaria ainda aquém da demanda turística;
 - Desenho do mapa turístico de Goiás não apresenta efetividade de informações;
 - Pouca exposição fora do Estado dos eventos em Goiás;
 - Pouca prioridade no atendimento ao turista;
 - Transporte regional aéreo ainda pequeno para o tamanho de nosso Estado;
 - O índice de competitividade do turismo em Goiás é abaixo da média nacional;
 - Pouca fiscalização dos serviços turísticos;
 - Pouca qualificação profissional da área turística em nosso Estado;
 - Pouca sinalização e acessibilidade aos locais turísticos;
 - Falta de identidade do turismo goiano;
 - Falta de organização e cooperação dos empresários;
 - Baixo comprometimento dos municípios (Poder Público);
 - Falta de estratégia comercial;
 - Pouca informação estatística para tomada de decisão;
 - Excessiva pontuação de locais turísticos.
- **Desenvolvimento Tecnológico:**
 - Pouco incentivo para o desenvolvimento da área de tecnologia;
 - Pedidos de registros de patentes em Goiás representaram 1,4% do total em 2010;
 - Ausência de uma política sistematizada de fomento à inovação;
 - Alta comercialização de produtos primários e conseqüentemente baixa agregação de valor.
- **Energias Alternativas Renováveis:**
 - Infraestrutura de transmissão e distribuição de energia não atende à crescente demanda;
 - Matriz de produção de energia elétrica de Goiás composta exclusivamente por hidrelétricas (UHE) e complementarmente por Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCH) e Termelétricas (UTE);
 - Do total de Termelétricas, 28% funcionam com a queima de combustíveis fósseis, o que provoca alto índice de emissão de gases;
 - As Usinas Hidrelétricas e as Pequenas Centrais Hidrelétricas, apesar de serem consideradas fontes renováveis, provocam considerável impacto ambiental em sua construção;
 - Fornecimento de energia em Goiás é de baixa qualidade e apresenta alto índice de interrupções;
 - Não existe políticas para incentivar a produção de energia alternativas renováveis.
- **Celg:**
 - Sucateamento da plataforma energética do Estado de Goiás em especial das subestações e linhas de transmissão e distribuição;
 - Investimentos para a ampliação da infraestrutura de geração, transmissão e distribuição inferiores aos pactuados com a Agencia Nacional de Energia Elétrica – ANEEL;
 - Forte limitação estrutural para o crescimento industrial do Estado;
 - Oneração da produção em função da industrias recorrem a fontes de energias não renováveis e mais dispendiosas;

Proposta de Valor

Promover o desenvolvimento econômico de Goiás por meio de políticas de produção e consumo sustentáveis, desenvolvimento de conhecimento tecnológico de alto nível para maximizar as potencialidades do Estado.

Premissa

O desenvolvimento econômico do Estado focado na sustentabilidade garantirá, no futuro, a qualidade de vida de sua população.

Indicador de Eficácia

Índice de desenvolvimento econômico sustentável: Indicador a ser elaborado pelo IMB para medir a participação da atividade econômica sustentável na economia goiana.

Propostas

- * **TURISMO PARA O DESENVOLVIMENTO** - *Elaboração de implantação de um plano goiano de turismo e promoção de eventos de abrangência internacional para efetivação do potencial turístico do Estado;*
 - ❖ **PLANO GOIANO DE TURISMO 2015 – 2022** - Elaborar e implantar um plano goiano de turismo para projetar o potencial turístico de Goiás como destino de excelência;
 - ❖ **CAMPEONATO INTERNACIONAL DE PESCA ESPORTIVA** - Colocar o Rio Araguaia em evidência internacional por meio da realização de um campeonato internacional de pesca esportiva, promovendo a conscientização quanto ao combate à pesca predatória e a preservação do patrimônio turístico;
 - ❖ **CAMPEONATO INTERNACIONAL DE JET-SKI** - Evidenciar o potencial goiano para a prática de esportes aquáticos e inserir o norte goiano no eixo turístico do Estado.
- * **GOIÁS NA FRENTE – INOVAR E DESENVOLVER** - *Implantar políticas de incentivo à inovação e ao desenvolvimento de tecnologias nas diversas áreas de atuação do Estado;*
 - ❖ **PLANTANDO O FUTURO** - Disponibilizar um ambiente físico e tecnologicamente bem estruturado visando acelerar a competitividade e o amadurecimento empresarial.
 - ❖ **ESTAÇÃO FUTURO** - Prover mecanismos e incentivos legais para instalação de parque industrial na área de tecnologia;
 - ❖ **PRÊMIO SANTOS DUMONT – INOVAR E DESENVOLVER** - Fomentar na sociedade a cultura da inovação, através de um concurso anual para premiar as soluções mais inovadoras.
- * **SELO CERRADO VIVO** - *Induzir a produção e consumo de bens e produtos de baixo impacto ambiental e social, para o desenvolvimento econômico associado a um estilo de vida sustentável;*
 - ❖ **CONSUMO SUSTENTÁVEL** - Incentivo ao consumo de produtos sustentáveis;
 - ❖ **INCENTIVOS A PROJETOS SUSTENTÁVEIS** - Prover mecanismos legais que incentivem projetos sustentáveis;
- * **GOIÁS FUTURO DO SOL** - *Promover a implantação de sistemas de produção de energia fotovoltaica conectada à rede como política de inserção de fontes alternativas renováveis na matriz energética do Estado.*
 - ❖ **AUTOPRODUÇÃO DE ENERGIA SOLAR** - Promover a implantação sistema de micro geração de energia elétrica fotovoltaica distribuída com compensação do consumo Energia, por meio da redução de impostos e financiamento do custo de implantação com juros subsidiados;

- ❖ **COLETA E UTILIZAÇÃO DA ÁGUA PLUVIAL** - Induzir a implantação e utilização de coleta de água pluvial para redução da demanda por água potável por meio da ampliação dos incentivos na implantação da micro geração de energia elétrica fotovoltaica;
- ❖ **TÍTULO CIDADÃO SUSTENTÁVEL** - Conceder aos cidadãos participantes do projeto o Título Cidadão Sustentável que dará direito a um aumento adicional de 10% na devolução do ICMS nas compras cujo CPF constar na nota fiscal (ICMS para você).

Pensamento Inspirador

“Inventar é imaginar o que ninguém pensou; é acreditar no que ninguém jurou; é arriscar o que ninguém ousou; é realizar o que ninguém tentou. Inventar é transcender.”

Santos Dumont

GESTÃO

Diagnostico

- **Planejamento:**
 - A maioria dos programas são apenas cópias de outros PPA's de governos anteriores;
 - Falta de correlação do PPA x Plano de Governo;
 - É de conveniência, ou seja, muda conforme cada ator;
 - Pouca governabilidade sobre o programa por parte dos coordenadores;
 - Falta de monitoramento adequado dos coordenadores de programas, para realinhamento dos objetivos e/ou adequação das metas;
 - Monitoramento inadequado pelo órgão gestor do planejamento;
 - Planejamento e metas desconectadas da realidade;
 - Planejamento muito extenso, dificulta o controle social;
 - Programas correlacionados em duplicidade de ações e produtos;
 - Indicadores para acompanhamento das metas é ineficiente para análise e/ou correção dos resultados;
 - Excessiva concentração de decisões nos órgãos centrais;
 - Precisa-se de autorizo dos órgãos centrais em praticamente todas as ações;
 - O Estado age como controlador pleno, de modo reativo;
 - O Plano de Governo apresentado a Sociedade não é executado conforme planejado;
- **Finanças:**
 - Não é obedecida a ordem cronológica das obrigações para os pagamentos;
 - Alta discricionariiedade na emissão dos pagamentos pelo gestor do órgão;
 - Falta de segurança na previsibilidade dos pagamentos;
 - Falta de regras claras possibilita o aumento da corrupção;
 - Processo de execução financeira muito burocratizado;
 - Muito retrabalho na emissão das ordens de pagamento;
 - No geral, ainda existe a ideia errônea de que o controle da despesa deve ocorrer no pagamento;
- **Controle:**
 - Os dados públicos do Estado são disponibilizados de forma parcial;
 - Controle Interno praticamente executa as ações, as quais são de responsabilidade de cada órgão;
 - Controle Interno, hoje, tem a função de sanear vícios administrativos;
 - Com o controle prévio temos mais burocracia e retrabalho;
 - Ausência de um padrão de auditoria/fiscalização;
 - Cada auditor (servidor do Controle) tem sua forma de pensar e de agir;
 - Não existem exemplos claros de controle do ponto de vista prático (pouquíssima divulgação do trabalho);
 - Falta à sociedade capacidade para encontrar e interpretar os dados públicos;
 - Controle Social praticamente inexistente;
- **Logística:**
 - Ausência total de padrão no processo;
 - Demora na execução dos procedimentos;
 - Falta capacitação para os servidores;
 - Falta planejamento;
 - A demanda por produtos e serviços, o processo de aquisição, o recebimento e a distribuição se misturam e se confundem;

- Vários atores envolvidos no processo;
- Alto risco de corrupção no processo.
- **Tecnologia da Informação:**
 - A área de Tecnologia da Informação não é tratada como área estratégica de governo;
 - Ausência de uma estrutura organizacional capaz de decisões autônomas para todo o governo, para questões relacionadas a Tecnologia da Informação e Comunicação- TIC;
 - Não possui regulação de padrões, normas e aquisições;
 - Infraestrutura deficitária para abrigar os equipamentos de informática responsáveis por fornecer as informações do estado;
 - Vários bancos de dados espalhados em diversos órgãos da administração;
 - Vários sistemas informatizados que não se comunicam entre si;
 - Política De Tecnologia da Informação e Comunicação em âmbito governamental inexistente e/ou ineficaz;
- **Estrutura Administrativa:**
 - Estrutura Administrativa com 40 órgãos de primeiro escalão:
 - 16 Secretarias
 - 3 órgãos de segurança com status de secretaria;
 - 13 Autarquias;
 - 1 Fundação Pública;
 - 5 Órgãos de Assessoramento com status de Secretaria;
 - 2 Secretarias Extraordinárias.
 - Estrutura desequilibrada com existência de “supersecretarias” (Segplan) e mini secretarias (Semira)
 - Segplan: 3 Gabinetes de Gestão, 17 superintendências, 5 estruturas de assessoramento e 66 gerências;
 - Semira: 3 Estruturas de Assessoramento, 4 superintendências e 7 gerências;
 - Conflito de competências: Secretaria de Articulação x Casa Civil;
 - Competências deslocadas:
 - Centro Cultural Oscar Niemeyer sob a responsabilidade da Casa Civil;
 - Administração do Estádio Serra Dourada e Autódromo Internacional Ayrton Senna com a AGETOP;
 - Políticas de fortalecimento da piscicultura e banco do povo com a Segplan.
 - De maneira geral, os órgãos finalísticos são enfraquecidos, em especial nas áreas social e econômica;
 - Diversas superintendências não possuem o possuem apenas uma gerência Subordinada;
 - Alto Custo da Estrutura básica e complementar (R\$ 8,45 milhões mensais).
- **Gestão de Pessoas:**
 - Praticamente inexistente a regulamentação de procedimentos e aqueles que existem são pouco eficazes e/ou morosos;
 - Pouca Padronização, normatização e sistematização dos procedimentos administrativos das diversas áreas de gestão;
 - A Unidade Central manda e executa atividades inerentes as unidades setoriais, ou seja, falta harmonia e conjunto na execução das ações;
 - Atividades do sistema de Pessoal foram mapeadas e as informações que foram mapeadas não são divulgadas ou disponibilizadas;
 - Excessiva burocracia;
 - Mapeamentos das atividades e necessidades das organizações em relação de mão de obra não é feita com critérios técnicos;
 - Falta de apoio para implementação das políticas de gestão de pessoas, sempre há outras prioridades;
 - Excessivo número de comissionados de assessoramento, cerca de 8.012 em folha com custo de cerca de 12 milhões de reais ao mês;
 - Excessiva contratação temporária cerca de 22.000 em folha com custo de 28 milhões de reais ao mês;

- Estatuto do Servidor defasado em relação a realidade da administração.
- Falta de conhecimento da força de trabalho;
- Processo de Meritocracia bastante questionado;
- Não há vinculação da força de trabalho ao plano estratégico do governo;
- Faltam ações específicas e necessárias para suprir as lacunas existentes;
- Falta de política de acolhimento;
- O perfil da força de trabalho não foi planejado;
- Não se sabe se a quantidade de pessoas corresponde a quantidade de trabalho a ser desenvolvida;
- Lideranças distante da estratégia de Estado;
- Comunicação interna pouco eficaz no âmbito da administração;
- Pouca capacitação sem planejamento harmônico com as reais necessidades dos órgãos;
- Baixo volume de cursos gerenciais ofertados apesar da meritocracia prever;
- O servidor se aposenta sem nenhuma preparação para esta nova etapa de vida, causando a ele a perda de identidade, vínculo com amigos e ocupação de tempo;
- Crescimento da população idosa;

Proposta de Valor

Prover o povo goiano de serviços públicos de qualidade por meio de planejamento orientado para resultados com metas pactuadas com a sociedade, garantindo o controle social pleno.

Premissa

A gestão pública deve ter a satisfação do cidadão como seu principal objetivo, de forma que suas ações sejam realizadas de forma planejada, integrada e orientada pela perspectiva do atendimento às demandas da sociedade.

Indicador de Eficácia

Índice de qualidade da gestão pública: A ser desenvolvido em parceria com o IMB, aferido pela ponderação de i) Qualidade do planejamento - ii) Gestão financeira, iii) Aquisições; iv) Logística; e v) Atendimento ao cidadão, vi) Gestão de pessoas, vii) Gestão de TI, viii) Controle social e ix) Eficiência da estrutura administrativa.

Propostas

- * **GOVERNO DE METAS** - Implantar um planejamento de metas de resultados com uma estrutura integrada de gestão estratégica garantindo o controle social das ações governamentais;
- * **AUTOMATIZAÇÃO DO PROCESSO DE PAGAMENTO** - Automatizar os pagamentos efetuados pelo Estado com regras claras, promovendo o controle social das obrigações, proporcionando segurança na previsibilidade do cumprimento dos prazos;
- * **NOVO CONTROLE INTERNO** - Reestrutura o Controle interno com vistas à desburocratização e o aumento do controle social por meio de ferramentas e treinamento adequados para a sociedade em geral;

- * **PORTAL GOIÁS - CONTROLE SOCIAL TOTAL** - Disponibilizar integralmente a base de todos os dados públicos sob o controle do Estado, bem como mecanismos facilitadores de consulta e tratamento das mesmas.;
- * **ESCOLA GOIANA DE TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL** - Potencializar a capacidade da sociedade em geral para análises e interpretações das informações disponibilizadas;
- * **SISTEMA DE LOGÍSTICA** - Reestruturar o processo de logística do Estado visando a diminuição da burocracia e a potencialização dos recursos públicos;
- * **CONEXÃO DIGITAL** - Suprir as áreas finalísticas com os recursos Tecnológicos inovadores para que as mesmas possam prestar um serviço de excelência à população goiana;
 - ❖ **AGÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO** - Implantar a Agência Goiana responsável pela Tecnologia da Informação do Estado de Goiás;
 - ❖ **COCKPIT DE GESTÃO** - Central de Monitoramento Estratégico, Unificação das bases de dados corporativas e Implantação do VOIP;
 - ❖ **GOIÁS NA PALMA DA MÃO** - Disponibilizar todos os serviços do Estado que possam ser ofertados pela internet ao cidadão;
- * **ESTADO PARA O CIDADÃO** - Instituir estrutura administrativa voltada para as necessidades da população, com otimização das estruturas de apoio, fortalecimento das áreas finalística e diminuição da burocracia;
- * **GESTÃO DE PESSOAS** - Desenvolver os recursos humanos, visando mobilizar o capital intelectual do Estado na prestação de serviços de qualidade a sociedade goiana;
 - ❖ **CONHECER** - Mapear a força de trabalho do Estado de acordo com as necessidades e as atividades dos diversos órgãos;
 - ❖ **REDIMENSIONAR** - Levantar a força de trabalho do Estado e redimensionar conforme as necessidades dos diversos processos;
 - ❖ **QUALIFICAR** - Capacitar os servidores do Estado por meio da escola de Governo em busca da excelência na prestação de serviços à sociedade;
 - ❖ **DESAFIAR** - Capacitar os servidores para as equipes de Alta Performance por meio da escola de Governo para atuar nas unidades centrais dos sistemas estratégicos e na elaboração de projetos para atender a sociedade;
 - ❖ **RECONHECER** - Desenvolver para os servidores do Estado um programa de benefícios que visa reconhecer e valorizar o serviço prestado;
 - ❖ **REDESCOBRIR** - Conscientizar os servidores do Estado próximos da aposentadoria para aproveitar essa nova etapa da vida;

Pensamento Inspirador

“A maioria das pessoas não planeja fracassar, fracassa por não planejar.”

John L. Beckley

“Não existe nada permanente, exceto a mudança”

Heráclito

“Você poderia tirar de mim as minhas fábricas, queimar os meus prédios, mas se me der o meu pessoal, eu construirei outra vez todos os meus negócios.”

Henry Ford